

1 216752



OEBB211

Reg. No.

--	--	--	--	--	--	--	--

**II Semester All UG Courses Degree Examination, September - 2023**  
**BUSINESS ADMINISTRATION (Open Elective)**  
**PEOPLE MANAGEMENT**  
**(NEP Scheme Freshers 2022-2023 + Repeaters 2021-22 Onwards)**

**Time : 2½ Hours**

**Maximum Marks : 60**

**Instructions to Candidates:**

Answers can be written completely either in English or in Kannada.

**SECTION - A**

**ವಿಭಾಗ - ಎ**

Answer any **Five** questions from this section. Each question carries **Two** marks.

**(5×2=10)**

ಈ ವಿಭಾಗದಿಂದ ಯಾವುದಾದರೂ ಐದನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೂ ಎರಡು ಅಂಕಗಳು.

1. a) What is meant by people management?

ಜನರ ನಿರ್ವಹಣೆ ಎಂದರೇನು?

b) What is performance management?

ಪ್ರದರ್ಶನ ನಿರ್ವಹಣೆ ಎಂದರೇನು?

c) What are peer networks?

'ಪಿಯರ್ ನೆಟ್ವರ್ಕ್ಸ್' ಎಂದರೇನು?

d) What is BARS?

'BARS' ಎಂದರೇನು?

e) What is meant by self management?

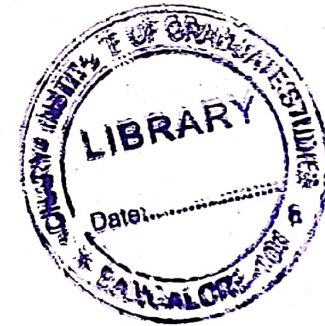
ಸ್ವಯಂ ನಿರ್ವಹಣೆ ಎಂದರೇನು?

f) Distinguish between oral and written communication.

ಮೌಖಿಕ ಮತ್ತು ಲಿಖಿತ ಸಂವಹನದ ನಡುವೆ ವ್ಯತ್ಯಾಸವನ್ನು ಗುರುತಿಸಿ.

g) What is meant by work-life balance?

ಕೆಲಸ-ಜೀವನ-ಸಮತೋಲನ ಎಂದರೇನು?



**[P.T.O.]**



## SECTION - B

ವಿಭಾಗ - ಬಿ

Each question carries Five marks.

Answer any Four questions from this section. Each question carries Five marks.  
ಈ ವಿಭಾಗದಿಂದ ಯಾವುದೇ ನಾಲ್ಕು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಐದು ಅಂಕಗಳು.  
(4×5=20)

2. Briefly highlight the benefits of people management.  
ಜನರ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ತಿಳಿಸಿ.
3. Briefly explain the process of performance evaluation.  
ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.
4. Briefly analyse the causes of stress.  
ಒತ್ತಡದ ಕಾರಣಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿ.
5. Briefly explain the types of teams in organisations.  
ತಂಡಗಳ ವಿಭಿನ್ನ ಪ್ರಕಾರಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.  
(OR/ಅಥವಾ)  
Briefly explain the types of intrinsic motivation.  
ಆಂತರಿಕ ಪ್ರೇರಣೆಯ ಪ್ರಕಾರಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.
6. Analyse the factors influencing work-life balance.  
ಕೆಲಸ-ಜೀವನ-ಸಮತೋಲನದ ಮೇಲೆ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿ.

## SECTION - C

ವಿಭಾಗ - ಸಿ

Answer any Two questions from this section. Each question carries Twelve marks.

ಈ ವಿಭಾಗದಿಂದ ಯಾವುದೇ ಎರಡು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಯು ಹನ್ನೆರಡು ಅಂಕಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ.  
(2×12=24)

7. Briefly state the differences between People Management and Human Resource management.  
ಜನರ ನಿರ್ವಹಣೆ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ನಡುವಿನ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ತಿಳಿಸಿ.  
(OR/ಅಥವಾ)

Briefly discuss the skills and qualities of a people manager.

ಜನರ ಮಾನೇಜರ್‌ನ ಕೌಶಲ್ಯ ಮತ್ತು ಗುಣಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ಚರ್ಚಿಸಿ.





(3)

OEBB211

8. Briefly explain the traditional methods of performance evaluation.  
ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಸಾಂಪ್ರದಾಯಿಕ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.
9. Discuss in detail, the factors influencing team effectiveness and measures to enhance team performance.  
ತಂಡದ ಪರಿಣಾಮ ಕಾರಿತ್ವದ ಮೇಲೆ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳು ಮತ್ತು ತಂಡದ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸುವ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ವಿವರವಾಗಿ ಚರ್ಚಿಸಿ.  
(OR/ಅಥವಾ)  
Discuss the barriers to effective communication and measures to overcome the barriers.  
ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಸಂವಹನಕ್ಕೆ ಇರುವ ಅಡೆತಡೆಗಳು ಮತ್ತು ಅವುಗಳನ್ನು ನಿವಾರಿಸಲು ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

SECTION - D

ವಿಭಾಗ - ೨

- Answer any One questions from this section carrying Six marks. (1×6=6)  
ಈ ವಿಭಾಗದಿಂದ ಯಾವುದಾದರೂ ಒಂದು ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಆರು ಅಂಕಗಳು.
10. Briefly explain the modern methods of performance assessment and evaluation used in organisation.  
ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಬಳಸಲಾಗುವ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮತ್ತು ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಆಧುನಿಕ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.
11. Draft a career development plan for a working individual in the middle level management.  
ಮಧ್ಯಮ ಮಟ್ಟದ ನಿರ್ವಹಣೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ವ್ಯಕ್ತಿಯ ವೃತ್ತಿ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ರಚಿಸಿ.